

Aufsichtserweiterung der ACG durch die neue GGBG Novelle und Vorstellung von CBT Competency based Training for Dangerous Goods



Herzlich Willkommen!

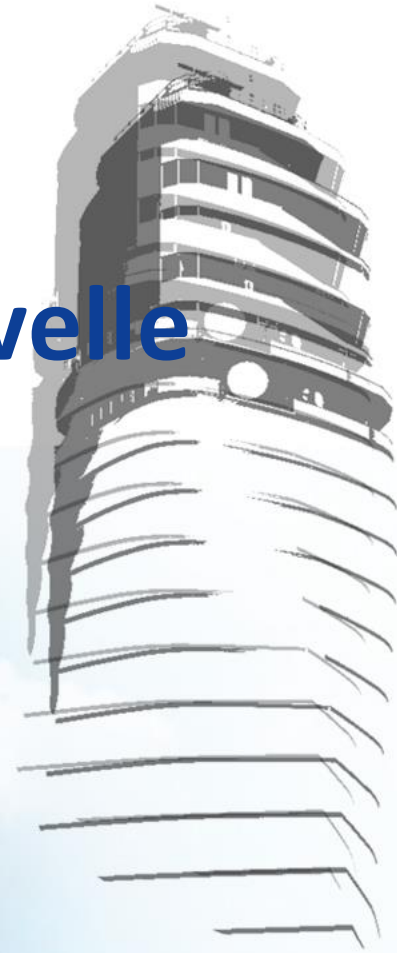


Agenda



1. Die Auswirkungen der neuen GGBG Novelle auf die Aufsicht der Austro Control im Bereich Gefahrguttransport im Luftverkehr
2. CBT – Competency based training -
Was ist das?
Welche Vorteile ergeben sich?
Welchen Herausforderungen müssen wir uns stellen?

Auswirkungen der GGBG Novelle



Auswirkungen Aufsicht GGBG Novelle

SICHERHEITSPERSONAL, das Reisende, Gepäck, Fracht oder Post im Luftverkehr kontrolliert

- hinsichtlich der absolvierenden Schulungen
- Immer dann, wenn der Verdacht besteht, dass festgestellte Mängel auf sie zurückzuführen sind

Auswirkungen Aufsicht GGBG Novelle

GEFAHRGUTKONSULENTEN

„Wer in eigener Verantwortung Tätigkeiten des Absenders übernimmt, gilt hinsichtlich dieser Tätigkeiten selbst als Absender und hat die damit verbundenen Pflichten zu erfüllen“

Die übernommene Verantwortlichkeit bezieht sich auf die vorschriftsmäßige Aufgabenerfüllung wie auch auf die Schulungsverpflichtung

Auswirkungen Aufsicht GGBG Novelle

GEFAHRGUTTRAINING

Gefahrgutschulungen dürfen nur im Rahmen von Lehrgängen durchgeführt werden, die zuvor von der Austro Control anerkannt wurden.

- dies gilt nun **auch** für die **Personalkategorie 2**
- Inhoustraining/nicht zertifizierungswürdig für PK 4 und PK5, Bedingung: gültiges PK6 Zertifikat (Trainer), Trainer muss Mitarbeiter des Unternehmens sein

Auswirkungen Aufsicht GGBG Novelle

AUFSICHT ACG

- **Kontrollbefugnisse** der ACG, die vorher beim Absender (Versender, Spediteur), Verpacker, Luftfahrtunternehmen, Bodenabfertigungsagenten und Schulungsveranstalter gelegen sind, werden auf **alle übrigen Beteiligten** sowie auf von den Vorschriften erfasste **Dritte ausgedehnt**
- Aufsichtsbefugnisse gelten sinngemäß (Audits, Inspektionen, Maßnahmensetzung, Untersagung, etc)
- Erweiterung der Sanktionsmaßnahmen

Auswirkungen Aufsicht GGBG Novelle

VORFALLS- und UNFALLSUNTERSUCHUNG (außerhalb des LFZ)

- Kompetenz liegt bei ACG
- Aufsichtsbefugnisse gelten sinngemäß
(Audits, Inspektionen, Maßnahmensetzung, Untersagung, etc)

Competency based Training



Woher kommt CBT?



- ICAO Doc 9868, PANS TRG
- Multi crew pilot license
- Aircraft maintenance Personnel
- **Dangerous Goods Panel**
 - Dokumente für die Industrie
 - Dokumente für die Aufsichtsbehörde

Was ist Competency based training?

Was bedeutet

Competency?



Definition



Competency = Kombination aus

Knowledge

-

Wissen

+

+

Skills

-

Fertigkeiten/Praxiserfahrung

+

+

Attitude

-

Einstellung zum Job

Ziel



Erhöhung der Sicherheit durch
neue Trainingsansätze

Wie funktioniert CBT?



1. Aufgabenanalyse (task analyses)
2. Trainingsbedarfserhebung (training needs)
3. Trainingsdurchführung (training)
4. Periodische Kompetenzbeurteilung (periodical assessments)

Neue Trainingsansätze



Abkehr vom klassischen

Job-based Wissens-Training (Personalkategorien)

Entwicklung zum

Function-based Kompetenz-Training

(Knowledge, Skills und Attitude)

Graphische Darstellung



KOMPETENZ

Kompetenzorientierte
Befähigungseinheit
CU1 – CU6

Grundmodul

ZEITAUFWAND

Grundmodul als Online Training / Pre-Study Mappe



- Allgemeine Philosophie
 - Definition von Gefahrgut / Luft
- Transportträger Luft, Straße (als Vor- und Nachlauf)
 - Rechtliche Bestimmungen
 - Übersicht und Handhabung IATA-DGR
 - Schulungsanforderungen
 - Gefahrklassen und Kennzeichen
- Erkennen von undeklariertem Gefahrgut
 - Überblick Dokumentation
 - Abfertigung von Gefahrgut
- Vorschriften für Passagiere und Crews
 - Notfalls Maßnahmen

CU2 – Vorbereitung einer Sendung (PK 1, 2, 3, 4, 8)



- Pflichten des Versenders
 - Begrenzungen
 - Abweichungen von Staaten und Luftfahrtunternehmen
 - Verpacken
- Verpackungsspezifikation
- Klassifizierung (Klasse 1 bis 9)
 - Dokumentation

Grundmodul

CU6 – Be- und Entladung, Transport (PK 5, 8, 10, 11)

Grundmodul

- Prüfung von Gefahrgutsendungen
 - Verladung
- Gefahrenklassen und Kennzeichen
- Notfallsituationen
- Dokumentation (NOTOC)

Aktuelles Training versus CBT

Training derzeit:

job-based
wissensorientiert
vergleichbare Standards
Wiederholungsschulung

CBT:

function-based
competency-based
Individualisierung
regelm. Assessments




Herausforderungen und Risiken



1. Ist das neue System für die gesamte Gefahrgutprozesskette geeignet?
2. Vergleichbarkeit der Ausbildung?
3. Tatsächliche Erhöhung des Trainingsstandards, flächendeckend?
4. Erweiterte Rolle des Schulungsveranstalters
5. Wer und von wem werden in welcher Häufigkeit Assessments durchgeführt?
6. Welche Qualifikation braucht ein Assessor?

Herausforderungen und Risiken

- 
7. Wer legt fest, wann eine Nachschulung erforderlich ist?
 8. Verstärkte Rolle des Arbeitgebers im Ausbildungsprozess erforderlich
 9. Management unterschiedlicher Niveaus und Trainingsbedarfe innerhalb hochspezialisierter Kurse
 10. Safetyrisiken durch verstärkte Spezialisierung der Ausbildung

Chancen



1. Erweiterung des Wissenstrainings um Skills und Attitude erhöht den Trainings- und Leistungsstandard und dadurch die Sicherheit gesamtheitlich
2. Bei großen, etablierten Organisationen Trainingsverbesserungen
3. Kostenreduktion

Ausblick



Ihre Meinung ist uns wichtig für die weiteren
Gespräche auf der internationalen Ebene!

dangerousgoods@austrocontrol.at